



Примено: Е регистр:	06.07.2021		
Орг.Един. Njesia Org.	Број: Numëri	Пролонг. Prolongim	Биланс. Bilans
32-44/2		✓	✓

**Влада на Република Северна Македонија**  
Совет за соработка меѓу Владата и граѓанското општество

**ПРИЈАВА**

за учество на пет претставници на граѓанското општество во Работната група за реформа на системот на државно финансирање на граѓанските организации

По Јавен повик објавен на ден 7.7.2021 година

**Податоци за организацијата**

**1. Општи податоци**

Име на здружението/фондацијата: **Здружение Иванов Школа за Лидери – Алумни Асоцијација (ИСЛАА0)**

Седиште и адреса: **Ул.Димитрие Чуповски 7, 1000 Скопје**

Регистарски број (ЕМБС) и датум на упис во Централниот регистар на Република Северна Македонија: **ЕМБС 6704514, 20.02.2011 година**

Единствен даночен број: **4080011522015**

Телефон за контакт и е – пошта: **075/70 50 40 , islaa.2019@gmail.com**

Име и презиме на овластеното лице за застапување: **Катерина Климовска, Претседател**

Област/и на дејствување согласно Статутот: **\_**

- Подигнување на свеста за личен и колективен развој, унапредување и меѓусебна поддршка
- Почитување на принципите на солидарност, емпатија, поддршка, еднаквост и меѓусебна почит
- Развој на дополнителни работни вештини и способности, соработка со приватниот и бизнис секторот и меѓусебна размена на идеи
- Развој на демократијата, граѓанското општество и човековите права
- Помош и заштита на лица со физички и ментален хендикеп, лица со попреченост во развојот и лица со посебни потреби
- Заштита на маргинализирани групи и лица и нивно социјално вклучување
- Унапредување на здравството, здравјето на луѓето и потребаа за медицинска гружа

- Промовирање на уметноста, културата и заштитата на културното наследство
- Промовирање на спортот и спортските активности
- Заштита на животната средина и одржливиот развој
- Децентрализација и зајакнување на локалната самоуправ
- Вложување во наука, образование, доживотно учење, локален и инфраструктурен развој
- Подигнување на свеста за хуманитарна и социјална помош и намалување на сиромаштијата
- Справување со елементарни непогоди и настанатите последици
- Заштита и грижа за правата на животните
- Унапредување на свеста за добротворство и волонтерство
- Вклучување во иницијативи и процеси за донесување на закони, примарно во областа на граѓанскиот активизам, здруженија на граѓани и младински програми
- Воспоставување на трајна соработка со релевантни здруженија на граѓани и други институции.

## Податоци за кандидатот

### 1. Општи податоци

Име и презиме на кандидатот: **Катерина Климовска**

Вид и степен на образование: **Високо, Економски факултет**

Телефон за контакт и е - пошта: **075/70 50 40, katerinaklimovska@yahoo.com**

### 2. Професионално искуство на кандидатот

Број на години на работно или волонтерско искуство во граѓанското општество на прашања во областите: финансиска одржливост или развој на граѓанското општество:

**5 години**

Експертиза во областите: финансиска одржливост или развој на граѓанското општество (број на спроведени проекти, објавени публикации, учество во работни групи, иницирање и учество во процеси за застапување и сл.)

Специјалистичките студии од област **Одржливо лидерство** кои беа дел од Еразмус + програма имплементирана од седум универзитети, а дел од нив се изведуваа во Австрија на **Карл Францес Универзитетот во Грац**, ми дадоа поголема шанса да се стекнам и да учествувам во проекти кои ја опфаќаат одржливоста, а дел од нив и финансиската одржливост.

Само за илустрација, еден од предметите кои се изучуваше беше и **Одржливи финансии**.

Во прилог на оваа пријава се наоѓа дипломата и прилог кон истата.

Активно познавање на англискиот јазик **Да**

**3. Дали кандидатот е:**

Член на орган на политичка партија  да  не

Избрано или именувано лице  да  не

Вработен во орган на државната управа  да  не

Место и датум  
**Скопје, 09.07.2021**

МП  Потпише на овластеното лице за застапување  




Funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



NATIONAL AGENCY FOR  
EUROPEAN EDUCATIONAL  
PROGRAMMES AND MOBILITY

# CERTIFICATE

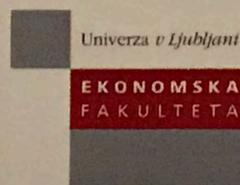
FOR SUCCESSFULLY COMPLETED THE PROGRAM FOR SUSTAINABILITY LEADERSHIP  
PRESENTED TO

*Katerina Klimovska*

HAVING MET THE HIGH STANDARDS OF EDUCATION, EXPERIENCE AND DEMONSTRATED COMPETENCIES  
IN SUSTAINABLE LEADERSHIP AND MANAGEMENT



VYTAUTO DIDŽIOJO  
UNIVERSITETAS  
MCMXXXII



Date: 23 AUGUST 2018

## JOINT PROGRAM FOR SUSTAINABILITY LEADERSHIP - PoSsible

THE WIDER OBJECTIVE OF THE PROJECT IS TO IMPROVE MANAGER'S AND LEADER'S PERFORMANCE AND SUSTAINABILITY ACTIONS THROUGH ENHANCING THEIR LEADERSHIP SKILLS AND ABILITIES TO INNOVATE, COLLABORATE AND MANAGE CHANGE.

THE PROGRAM IS TAILORED MADE ACCORDING TO THE ASSESSED NEEDS OF MANAGERS AND LEADERS, RESEARCH EVIDENCE AND PRINCIPLES OF SUSTAINABILITY LEADERSHIP, SUSTAINABILITY STANDARDS AND SDGS REQUIREMENTS.

THE PROGRAM STIMULATES AND ENCOURAGES STUDENTS TO INITIATE PROJECTS, BUSINESSES OR ORGANIZATIONS WITH THE PURPOSE OF WORKING TOWARD SUSTAINABLE DEVELOPMENT.

### THE PROGRAM FOR SUSTAINABILITY LEADERSHIP 2017/2018

First semester:

#### Compulsory:

1. Sustainable leadership and organizational behavior
2. Fundamentals of sustainability management and business models

#### Elective:

(3 out of 6 courses)

- CRS and business ethics
- Sustainability finance and investment
- Sustainability entrepreneurship
- Sustainability communication process
- Sustainable environment management and circular economy
- Sustainable change for competitive advantage

Second semester:

#### Compulsory:

1. Selected topics and methods in sustainable development
2. Personal sustainability and development of life and professional skills

#### Elective:

(1 out of 2 courses)

- Intellectual capital and sustainable performance
- Strategic sustainability management

Research thesis



*Amir TB*



*palbe*



*Leuth*



*Amir*

**SIS – Institute of Systems Sciences,  
Innovation and Sustainability Research  
Institut für Systemwissenschaften,  
Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung  
Karl-Franzens-Universität Graz  
A-8010 Graz, Merangasse 18  
Tel. 0043/316/380-3238, Fax DW 6586**

*f. Blauer*



Funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Possible  
sustainability leadership

РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА  
УНИВЕРЗИТЕТ "СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЈ"  
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ  
Бр. 09-1751/18  
10.09 2018 год.  
СКОПЈЕ

Институт за истражувања во животна средина,  
градежништво и енергетика - ИЕГЕ  
број 0903-93/15  
23.08.18 година  
Скопје

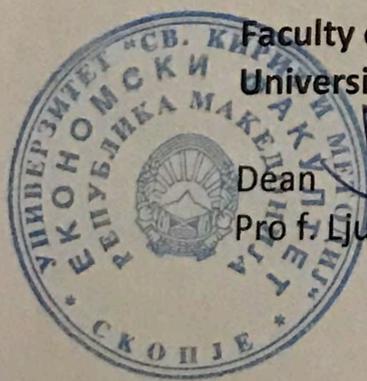
## Joint Program for Sustainability Leadership

### Transcript of records

Name of student: Katerina Klimovska

	Grade
<i>Courses in first semester</i>	
Sustainable leadership and organizational behavior	10
Fundamentals of sustainability management and business models	9
Sustainability entrepreneurship	9
CSR and business ethics	10
Sustainability finance and investment	9
<i>Courses in second semester</i>	
Selected topics and methods in sustainable development	9.5
Personal sustainability and development of life and professional skills	10
Intellectual capital and sustainable performance	10

**GPA: 9.56**



Faculty of Economics, Ss. Cyril and Methodius  
University in Skopje

Dean  
Prof. Ljubomir Drakulevski, PhD

Institute for Research in Environment, Civil  
Engineering and Energy

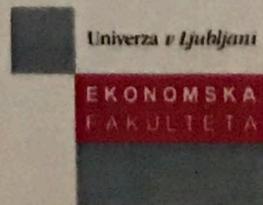
Director  
Prof. Angelina Taneva – Veshoska, PhD



Issued on 23.08.2018  
Skopje, Macedonia



VYTAUTO DIDŽIOJO  
UNIVERSITETAS





ИВАНОВ ШКОЛА ЗА ЛИДЕРИ - АЛУМНИ АСОЦИЈАЦИЈА  
IVANOV SCHOOL OF LEADERS - ALUMNI ASSOCIATION

## ИСЛАА Профил

Иванов Школа за Лидери – Алумни Асоцијација (ИСЛАА) е организација со седиште во Скопје, во којашто живее и се развива духот на преку 400 млади луѓе од Република Македонија и светот коишто се стремат да бидат предводници во соочувањето со предизвиците на современото време. Сите членови доаѓаат од различни културни, етнички и религиски припадности и живеат во Македонија или во други држави на Европа.

ИСЛАА е организација којашто го продолжува она што веќе 10 години се создаваше и ќе продолжи да се развива преку Школата за млади лидери под покровителство на поранешниот Претседател на Република Македонија Д-р Ѓорге Иванов. ИСЛАА е продолжена рака на школата која ја продолжува нејзината благородна иницијатива за создавање на млади за иднината и вложувања во луѓе кои ќе растат во височина и придонесува во развивање на духот на лидерството.

ИСЛАА е целосно посветена на исполнување на својата визија, мисија и статут, преку развој и имплементирање на иновативни иницијативи. Знаеме дека малите земји се ограничени територијално и тие не можат територијално да се шират, меѓутоа не се ограничени да се воздигнуваат. Токму поради таа причина членовите на ИСЛАА сносат морална и колективна одговорност да ги поддржат активностите на организацијата во процесот на воздигнување, придржувајќи се кон универзалните принципи на солидарност, еднаквост и взаемно почитување.

Дејностите на делување на ИСЛАА се од голема палета на области, како што и самата идеја на Школата за лидери да промовира и мотивира лидерство на секоја функција и во секоја област со цел загарантиран напредок. Сите ние на одреден начин го моделираме нашето општество, нашите заедници. Од нас самите зависи нашиот личен успех, но и успехот на сите околу нас, успехот на целото општество.

Своите цели и задачи ИСЛАА ги остварува преку остварување на конкретни активности, организирање на заеднички проекти, трибини, дебати, тркалезни маси преку воспоставена соработка со организации во приватна и државна сопственост, институции, амбасади, здруженија, алумни организации и асоцијации, како и универзитети.

Иванов Школа за Лидери – Алумни Асоцијација континуирано развива односи со членовите преку општествени активности, градење заедници и долгорочно вмрежување. Солидарноста, сплотеноста и обединетоста е она што е наш заеднички интерес. Заедно, членовите работат на креативни и иновативни проекти

E: [islaa.2019@gmail.com](mailto:islaa.2019@gmail.com)

W: [www.islaa.mk](http://www.islaa.mk)



ИВАНОВ ШКОЛО ЗА ЛИДЕРИ - АЛУМНИ АСОЦИЈАЦИЈА  
IVANOV SCHOOL OF LEADERS - ALUMNI ASSOCIATION

кои вклучуваат активности за подобрување на економската клима во земјата, елиминација на бирократски пречки и бариери, социјален и општествен развој. Членовите на организацијата постојано се вклучени во бројни процеси кои имаат за цел да да помогнат и да го олеснат процесот на генерирање на решенија за надминување на тековните предизвици во бројни области и подобрување на целокупната инфраструктура. Ова се рефлектира преку бројните обуки, семинари и конференции организирани од ИСЛАА во соработка со државни органи и институции, со цел да се подобри сегашната состојба во државата преку заедничка соработка и взаемна поддршка. Ние сме лидери кои активностите ги насочуваме во правец на понудување на нови решенија, нови визии и нови погледи во овој забрзан свет. Тоа е од помош не само за Македонија, помош е за регионот, од помош е и за целата планета, бидејќи живееме во свет во кој навистина глобалното стана локално.

Од нас може да очекувате да бидеме вредни, да бидеме исполнителни, но и секој пат етички предодредени. Во секоја наша одлука стои согледување на последицата од таа одлука и сознанијата што ги стекнуваме се трудиме да останат и бидат секој пат во нашите мисли и тоа неколку чекори понапред од другите, да размислуваме секој пат од аспект на иднината и да ги согледуваме сите последици од нашите одлуки кои мора да ги нносиме, да бидеме свесни за сето она што нам ни е пренесено, што треба да го сочуваме и да го пренесеме на следните генерации.

Ние не сме лидери на иднината, ние сме лидери на сегашноста, затоа што ние ја креираме реалноста која станува историја.

### **Мисија:**

Мисијата на Здружението е креирање на погодно тло за создавање и одржување на лидерски дух кај поединци кои го применуваат таквиот дух.

### **Визија:**

Визијата на Здружението е да стане цврсто вмрежена алумни асоцијација преку креирање на влијателен лидерски ентитет.

### **Основни цели на Здружението се:**

- Одржување долгорочна и плодна соработка и релации помеѓу членовите
- Втемелување на основни лидерски вредности и принципи преку своите активности



ИВАНОВ ШКОЛО ЗА ЛИДЕРИ - АЛУМНИ АСОЦИЈАЦИЈА  
IVANOV SCHOOL OF LEADERS - ALUMNI ASSOCIATION

- Промовирање на духот на лидерството во средината во која членовите на Здружението делуваат
- Воспоставување на трајно партнерство и овозможување на одржливост на проектот Школа за млади лидери

### **Основни задачи на Здружението се:**

- Подигнување на свеста за личен и колективен развој, унапредување и меѓусебна поддршка
- Почитување на принципите на солидарност, емпатија, поддршка, еднаквост и меѓусебна почит
- Развој на дополнителни работни вештини и способности, соработка со приватниот и бизнис секторот и меѓусебна размена на идеи
- Развој на демократијата, граѓанското општество и човековите права
- Помош и заштита на лица со физички и ментален хендикеп, лица со попреченост во развојот и лица со посебни потреби
- Заштита на маргинализирани групи и лица и нивно социјално вклучување
- Унапредување на здравството, здравјето на луѓето и потребаа за медицинска грижа
- Промовирање на уметноста, културата и заштитата на културното наследство
- Промовирање на спортот и спортските активности
- Заштита на животната средина и одржливиот развој
- Децентрализација и зајакнување на локалната самоуправ
- Вложување во наука, образование, доживотно учење, локален и инфраструктурен развој
- Подигнување на свеста за хуманитарна и социјална помош и намалување на сиромаштијата
- Справување со елементарни непогоди и настанатите последици
- Заштита и грижа за правата на животните
- Унапредување на свеста за добротворство и волонтерство
- Вклучување во иницијативи и процеси за донесување на закони, примарно во областа на граѓанскиот активизам, здруженија на граѓани и младински програми
- Воспоставување на трајна соработка со релевантни здруженија на граѓани и други институции.

### **Своите цели и задачи Здружението ги остварува преку следните активности:**

- Организирање на конкретни програмски активности
- Спроведување на проекти
- Организирање на конференции, семинари, обуки и друг вид активности



ИВАНОВ ШКОЛО ЗА ЛИДЕРИ - АЛУМНИ АСОЦИЈАЦИЈА  
IVANOV SCHOOL OF LEADERS - ALUMNI ASSOCIATION

- Поттикнување на иницијативи кај надлежните органи и институции во насока на остварување на целите на Здружението
- Други работи предвидени со Статут





**Date of birth:** 26/01/1992 | **Gender:** Female

**Nationality:** Macedonian/citizen of the Republic of North Macedonia

 **Mobile:** (+389) 75705040

 **Email address:** katerinaklimovska@yahoo.com / katerinaklimovska@gmail.com

 **Home:** Karaorman 31, Leskoec - Ohrid, 6000 Ohrid, North Macedonia **Other:**  
1000 Skopje, North Macedonia

## WORK EXPERIENCE

### President of Ivanov School of Leaders – Alumni Association (ISLAA)

Ivanov School of Leaders – Alumni Association (ISLAA) - Non-governmental organization

01/03/2019 – Current

 Skopje, North Macedonia

The Ivanov School of Leaders Alumni Association (ISLAA) is an organization that maintains long-term relations with existing and future members, provides support to its members, and is a dedicated partner to the School for Young Leaders organized under the auspices of the President of the Republic of Macedonia, H.E. Dr. Gjorge Ivanov.

Its main goals include:

- maintaining long-term and productive relations among alumni members;
- promoting the fundamental values of leadership through its actions;

- promoting the spirit of leadership in the communities where alumni members live and work.

ISLAA is fully devoted to fulfilling its vision, mission and statute, by developing and implementing innovative initiatives. The alumni bear moral and collective responsibility to support ISLAA's activities and abide by the universal principles of solidarity, equality and mutual respect. [SEP] ISLAA's activities are wide-ranging and in line with the School for Leaders' vision to promote and stimulate leadership in all segments of society and ensure progress through interdisciplinary action. ISLAA fulfills its goals through activities such as collaborative projects, panel discussions, debates, round tables, co-operation with private and public organizations, embassies, citizens' associations, alumni organizations, universities, etc.

The Alumni Association is comprised of an Assembly, an Executive Committee and eight Sub-Committees. ISLAA's Executive Committee is comprised of President, Vice-President, Secretary and sixth members elected by the Assembly.

Responsibilities as a President:

- Ensuring the organization's activities are compliant and in furtherance of its mission
- Leading, managing, and developing the organization's volunteers, and organizational culture
- Developing, implementing, monitoring, and assessing the organization's programs
- Developing, implementing, monitoring, and assessing sound and compliant financial management practices (including budgeting)
- Developing, implementing, monitoring, and assessing sound and compliant fundraising practices
- Developing, informing, and supporting the board and the board committees to carry out their governance functions
- Partnering with the Executive Committee to help ensure the Committee's directives, policies, and resolutions are carried out
- Working with the development staff and Executive Committee in cultivating and soliciting major foundation grants and individual gifts
- Developing and maintaining beneficial relationships with donors, funders, supporters, collaborators, allies, vendors, and other stakeholders
- Ensuring effective external communications about the organization and its mission, priorities, importance, programs, and activities
- Championing the organization and advocating its mission to internal and external stakeholders
- Keeping informed and the organization's leadership informed of significant developments and changes in the internal and external environment
- Leading the organization's planning processes

## Public Procurement Assistant

Civil Engineering Institute MACEDONIA JSc.Skopje

10/04/2016 – Current

 Skopje, North Macedonia

---

- Preparation of complete and accurate tender documentation independently and in collaboration with the relevant sectors, following market competitive prices and applying detailed cost estimation calculations to minimize total costs, while maximizing the profitability of each bid, job success and contribution towards increased sales of services
- Preparation of costs, prices, discounts and other benefits for the needs of each tender in accordance with company policies in order to provide attractive and acceptable offers and evaluate commercial and technical risks for each tender.
- Participation in organized tender events (electronic auctions, public opening of bids, evaluation of technical capacities, evaluation of finances, clarification meetings, negotiations, etc.) and other public procurement procedures in accordance with rules prescribed by the competent institutions, authorities and applicable legislation
- Maintain contacts with potential users of services before and after bidding
- Ensure quantitative coordination with all Sales Managers according to the needs of individual tenders, including the organization of in-house workshops in preparation to ensure the quality of the tender dossier and successful sales
- Monitoring of all daily reports, both on the Macedonian market and the markets in the neighboring countries of Serbia, Montenegro, Kosovo, Albania, Bosnia and Herzegovina, due to the appearance, representative offices and companies opened by CEIM on foreign markets and preparation of full complete tender documentation for participation in these foreign markets
- Monitoring of tenders whether applied or not
- Analysis of the situation of awarded tenders, companies that won tenders, prices, markets and competition
- Maximum confidentiality in the operation

## Secretary General of ISLAA

## Ivanov School of Leaders – Alumni Association (ISLAA) - Non-governmental organization

03/2018 – 03/2019

 Skopje, North Macedonia

---

Ivanov School of Leaders - Alumni Association (ISLAA) is an organization that maintains long-term relations with existing and future members, provides support to its members, and is a dedicated partner of the School for Young Leaders organized under the auspices of the President of the Republic of Macedonia (2009-2019), H.E. Dr. Gjorge Ivanov.

ISLAA's vision is to establish itself as a strongly interconnected Alumni Association by creating an influential leadership entity. Its main aims include maintaining long-term and productive relations among alumni members; promoting the fundamental values of leadership through its actions; and promoting the spirit of leadership in the communities where alumni members live and work. ISLAA is fully devoted to fulfilling its vision, mission and statute, by implementing innovative initiatives, and alumni members bear moral and collective responsibility to support ISLAA's activities and abide by the universal principles of solidarity, equality and mutual respect.

The members of the organization are constantly involved in a number of processes that aim to help and facilitate the process of generating solutions to overcome the current challenges in a number of areas and improving the overall infrastructure. This is reflected through the numerous trainings, seminars and conferences organized by ISLAA in cooperation with state bodies and institutions in order to improve the current situation in the country through mutual cooperation and mutual support. ISLAA's activities are wide-ranging and in line with the School of Leaders' vision to promote and stimulate leadership in all segments of society and ensure progress through interdisciplinary action. ISLAA fulfils its goals through activities such as collaborative projects, panel discussions, debates, roundtables, co-operation with private and public organizations, embassies, citizens' associations, alumni organizations, universities, etc.

### Secretary General responsibilities:

- Leading the Executive Committee to carry out its governance functions
- Ensuring the Committee has approved policies to help ensure sound and compliant governance and management of the organization
- Partnering with the President/Executive Committee to lead the development and refinement of impact metrics
- Assuring ongoing recruitment, development, and contributions of Committee members

- Partnering with the President/ Executive committee to help ensure the Committee's directives, policies, and resolutions are carried out
- Working with the President/ Executive committee in cultivating and soliciting major foundation grants and individual gifts
- Coordinating an annual performance review of the President/Executive committee
- Setting priorities and creating agendas for meetings of the Board and Executive Committee
- Presiding over meetings of the Board and Executive Committee
- Serving as an ambassador of the organization and advocating its mission to internal and external stakeholders

## EDUCATION AND TRAINING

### Joint program for Sustainability Leadership

Erasmus + Program POSSIBLE for Sustainability Leadership

2017 – 2018

Final grade: **9,56**

Thesis: Intellectual capital, case study of Civil Engineering Institute MACEDONIA JSc. Skopje

---

Joint program for Sustainability Leadership of: University Ss. Kiril and Methodius in Skopje, Institute for Research in Environment, Civil Engineering and Energy - IECE, Vytautas Magnus University in Lithuania, Faculty of Economics in Ljubljana Slovenia and University of Graz in Austria.

#### Courses and grades

##### First semester

Sustainable leadership and organizational behavior – 10

Fundamentals of sustainability management and business models – 9

Sustainability entrepreneurship – 9

CSR and business ethics – 10

Sustainability finance and investment – 9

### Courses in second semester

Selected topics and methods in sustainable development – 9,5

Personal sustainability and development of life and professional skills

Intellectual capital and sustainable performance

## President of the Republic of Macedonia (2009-2019), H.E. Dr. Gjorge Ivanov

International School for Young Leaders

08/2016 – 08/2016

 Villa Vodno Aco Karamanov Str. nn 1000 Skopje, Republic of Macedonia

<https://gjorgeivanov.mk/en/school-for-young-leaders.html>

---

Lessons and lecturers:

1. How to become a President

2. Internal strength and external authority

- H.E. Ms. Vaira Vike - Freiberga, Former President of Latvia

3. City diplomacy

- Mr. Yannis Boutaris, Mayor of Thessaloniki

4. Leadership in an international organization

- Mr. Frank Brenner, General Manager of EUROCONTROL

5. IT, Artificial Intelligence and the leaders of the future

- Dr. Ismail Serageldin, Director of the Library of Alexandria

6. Huawei, building a better connected world

- Ms. Fan Meihua, Director of Human Resources at the European Supply Center Huawei

7. Ideas for action

- Dr. Gjorgjija Petkoski, Lecturer at the Carol and Lawrence Ziklin Center for Business Ethics, Researcher at Worton School at the University of Pennsylvania

8. Hired to Think: A Proven Strategy Process and 12 Day Activities for All Leaders

9. Victory in the 21st century

10. Redefining your future

11. Get the most out of everyone

- Mr. Avid Goldsmith, Co-Founder and President of Goldsmith Organization and one of the world's leading business forecasters and leadership management expert

12. From Skopje to Hollywood

- Mr. Kristijan Danilovski, Founder and Executive Producer of FX3X

13. Ten cognitive pitfalls of (political) leadership and how to avoid them

- Dr. Marco Steinbergen, Professor at the University of Zurich

14. Entrepreneurship - How to start, develop, survive?

15. Leadership - everything you wanted to know

- Ms. Marija Jelic, President and Founder of the Business Development Network and Director of the School of Professional Skills

16. Leadership - definition, types and contemporary debates on the leadership crisis

- Dr. Nenad Markovic, Assistant Professor of Political Studies at the Faculty of Law Justinian I at the University of St. Cyril and Methodius in Skopje

17. Women in Leadership in Crisis: The Balkan Refugee Corridor Case

- Ms. Elena Kuzmanovska, State Secretary at the Ministry of Foreign Affairs

- Ms. Elizabeta Cuposka, State Secretary of the Ministry of Defense

- Ms. Anastasia Ilieska, Director of the Public Revenue Office

18. Leading to the future through entrepreneurship and innovation

19. Managing career stages: opportunities and challenges

- Dr. Mile Terziovski, Dean of the Kurtin Business School

20. A roadmap to leadership from the perspective of personal experience

- Mr. Nelson Lage, Foreign Advisor to ADENE National Energy Agency

21. (Lack of) a new world order

- Mr. Jovan Kovacic, Chairman of the Trilateral Commission in Serbia

## First Private University - FON Skopje

MSc. In Economics in the field of Finance and Banking Management

 Str. Kiro Gligorov B.B. 1000 Skopje, Skopje, North Macedonia

| <https://aue.edu.eu/>

## First Private University - FON Skopje

BSc. in Economics

2010 – 2013

 Str. Kiro Gligorov B.B. 1000 Skopje, Skopje, North Macedonia

Final grade: **9,79**

- 
1. Basics of economics
  2. Enterprise economics
  3. Business statistics
  4. E-business
  5. Marketing
  6. Accounting
  7. Monetary economy
  8. Management
  9. Public finances
  10. Banking economics
  11. Micro and Macroeconomics
  12. Mathematics for Business
  13. Sociology
  14. Commercial law
  15. Introduction to law

## 16. International organizations and integrations

### **Vocational Training Center - CES Training Center**

Business Analysis in Excel

03/2020 – 03/2020

<https://ces.mk/>

### **Center for Education and Training – Motiva**

Six week seminar for Young Managers

02/2017 – 04/2017

<http://www.motiva.com.mk/>

### **Every student, Faculty of Philosophy – Skopje**

Leadership seminar

11/2016 – 11/2016

### **Consultancy services – ACT**

E-procurement

11/2016 – 11/2016

<http://act.com.mk/en/about-us>

### **Center for Education and Training – Motiva**

Four day seminar Business tools and Innovations in business

12/2015 – 12/2015

<http://www.motiva.com.mk/>

### **City College – An International Faculty of the University, The University of Sheffield**

Young Leaders Workshop

05/2015 – 05/2015

## Academy for banking and information technology – ABIT

The best young, future Bankers learn from the Governor of the National Bank of the Republic of Macedonia, Dimitar Bogov, MBA

03/2015 – 03/2015

<http://abit.edu.mk/>

## Club Alpbach Macedonia, Austrian Embassy Skopje

Austrian-Macedonian Days and Austrian Career Day

10/2014 – 10/2014

---

Macedonian Legal Framework and Austrian Investments

Austrian – Macedonian friendship towards getting a date for negotiations

## Center for Education and Training – Motiva

Four day seminar Entrepreneurship and Running a small businesses

10/2014 – 10/2014

<http://www.motiva.com.mk/>

## Soroptimist Internacional

Soroptimist Leadership Academy for Women

15/07/2014 – 25/07/2014

- 
1. Pilates for Everybody – enjoy and fill the difference – not working out, but working in
  2. Good Posture and Treasure of skills
    - Sabine Blum, physiotherapist, sport teacher and pilates teacher, Germany
  3. Twenty questions for a fulfilling professional life
  4. Negotiation skills
  5. An Introduction to the team management system
  6. Khalil Gibran – Forty maxims for reflection on life

- Rhonda L. Bowen, Communication and language coach and trainer, Germany
- 7. General Leadership and Management Theories
- 8. Absence of women's voice in leadership positions
- 9. Collegiality and culture in male dominated culture
- Bern Bridge, Professor at Izmir Institute for Technology, Turkey
- 10. Project and financial management
- 11. Prisoners dilemma
- Esra Talaz Caglar, Financial bid management specialist in Turkcell, Turkey
- 12. The voice, the sound, the breathing – benefits for leaders
- 13. Structure, intuition, to hear, to listen, to talk and to speak
- 14. Musicality – does it concern you?
- Pia Dahl, Recorder player and teacher, Danmark
- 15. Identifying and developing personal strengths
- 16. Change Management – Understanding the people's side of change
- Milena Griger, Human resources and organizational development manager at Nikolauspflege, Germany
- 17. Our bodies – Ourselves
- Karina Klein, Medicine doctor, Germany
- 18. Women's rights
- Gudrun Weckmann Lautsch, Lawer, Germany
- 19. Yoga Benefits on Working People
- 20. Breathing Techniques
- 21. Effects of Practicing Yoga on stress management and on women's health
- Dilsen Oktay, Yoga trainer, Turkey
- 22. Leadership – A personal journey
- 23. Setting goals

24. Listening skills
25. Finding courage to step up and lead
  - Yvonne Simpson, SI President, New Zealand
26. Language, Myself and Others – Developing assertiveness
27. Me and others
  - Claudia Vaz, Professor at Lisbon University, Portugal
28. Effective presentation skills
  - Marie Antoinette Westra, Marketing and communication specialist with PharmaParnters, Netherlands
  - Renalda Ufkes, Policy offices at the Albeda College, Netherlands

### South East European University

Regional conference Quality of Assessment, Qualification and Evaluation in Higher education

06/2014 – 06/2014

<https://www.seeu.edu.mk/>

### Macedonian Stock Exchange

E-trading system

05/2014 – 05/2014

<https://www.mse.mk/en>

## LANGUAGE SKILLS

### Mother tongue(s)

Macedonian

### Other language(s)

## English

### Listening



C2

### Reading



C2

### Spoken interaction



C1

### Spoken production



C1

### Writing



C1

## German

### Listening



A2

### Reading



A2

### Spoken interaction



A2

**Spoken production**

A2

**Writing**

A2

**Russian****Listening**

B2

**Reading**

B2

**Spoken interaction**

B2

**Spoken production**

B1

**Writing**

B1

## DIGITAL SKILLS

### Computer skills:

Google Drive

Google Docs

Social Media

MS Office (MS Word, MS Excel, MS PowerPoint, MS Outlook, MS Publisher, MS Access)

### Soft skills:

Critical Thinking

Problem identifying and problem solving

Responsibility and organization

### Hard skills:

Analytical and relational Skills

Project Development & Project Management

Communication and negotiation

[Report inappropriate content](#)