



Влада на Република Северна Македонија

Генерален секретаријат

Почитувани претставници на граѓанските организации,

Ви благодариме на интересот за учество на Повикот до граѓанскиот сектор за придонес во подготвувањето на Програмата за работа на Владата на Република Северна Македонија за 2027 година. Пополнетиот образец (заедно со прилозите, доколку ги има) доставете го до Одделението за соработка со невладини организации на Генералниот секретаријат на Владата, електронски на адреса **nvosorabotka@gs.gov.mk** со назнака **Иницијатива за ГПРВ 2027 до 30.09.2026 година**. Со доставување на образецот потврдувате дека се согласувате вашата иницијатива да биде објавена на веб страницата www.nvosorabotka.gov.mk.

Општи податоци за здружението / фондацијата

Име на здружението/фондацијата: Институт за европска политика - Скопје

ЕМБС (матичен број на правниот субјект според податоците во Централен регистар): 6682561

Седиште и адреса (улица, број, општина): Ул. Антоние Грубишиќ 2/2, општина Центар, 1000 Скопје

Застапник: Симонида Кацарска, simonida.kacarska@epi.org.mk

Веб страница: www.epi.org.mk

Електронска пошта (e-mail): contact@epi.org.mk

Телефонски број за контакт: 078 238 748

Лице за контакт: Симонида Кацарска

Предлог- иницијатива

за годишна Програма за работа на Владата на Република Северна Македонија за 2027 година

Наслов на иницијативата:

Подобрување на раководењето и управувањето со органите на државната управа, односно почеток и соодветна примена на Законот за високи раководители

Стратешки приоритет: (поврзаност со стратешки приоритет на Владата, согласно Програмата за работа на Владата на Република Северна Македонија 2024-2028 <https://vlada.mk/strateshki-prioriteti?ln=mk>)

- Модерна и ефикасна јавна администрација базирана на дигитализација која обезбедува квалитетни и брзи услуги за граѓаните и деловните субјекти;
- Успешно водење на пристапните преговори со Европската Унија

НППА: (поврзаност со пристапни партнерства и соодветна идентификација на поглавје и подрачје <https://mep.gov.mk/mk-MK/eu-integracii/nacionalnata-programa-za-usvojuvanje-na-pravoto-na-eu>)

- 1.2. Реформа на јавна администрација
- IV Административни капацитети

Образложение: (опис на состојбите, причини за проблемите кои се предмет на разгледување, цел на предлогот, предмет на уредување доколку се работи за закон или подзаконски акт)

Во рамки на реформата на јавната администрација, потребно е да се даде приоритет на унапредувањето на системот на раководење и управување со органите на државната управа и другите институции од јавниот сектор, преку доследна имплементација на Законот за високи раководители. Во таа насока, се предлага во Програмата за работа на Владата да се предвидат конкретни активности за воспоставување транспарентен, професионален и мерит-базиран систем за избор, именување, оценување и отчетност на високите раководители, како предуслов за подобро управување, поголема институционална одговорност и поефикасно функционирање на јавната администрација.

Надлежен орган на државната управа: (надлежно министерство за спроведување на иницијативата)

Министерство за јавна администрација

Очекувани влијанија: (економски влијанија, социјални влијанија, влијанија врз животната средина, административни влијанија и трошоци)

Ќе се унапреди системот на раководење и управување во органите на државната управа и фондовите преку поширока примена на мерит-системот при именувањата, подобро следење на резултатите од работењето и унапредување на правната рамка за именување вршители на должност.

Имплементацијата треба да придонесе кон поголема заинтересираност на квалификувани кандидати за преземање раководни функции во органите на државната управа, фондовите и на позициите на државни секретари. Воспоставувањето јасни, еднакви и транспарентни правила за избор и именување, засновани на објективни критериуми, ќе ја зголеми предвидливоста и правичноста на постапките, ќе го поттикне учеството на стручни кандидати и ќе придонесе кон зајакнување на довербата на јавноста во институциите и јавната администрација.

Финансиски импликации: (доколку иницијативата има финансиски импликации, се наведува дали се обезбедени потребните средства и од кои извори)

/

Прилози (се наведува насловот и авторот, со линк до документот доколку е достапен електронски)

https://epi.org.mk/wp-content/uploads/PUBLIC-SERVICE-AND-HUMAN-RESOURCE-MANAGEMENT-2024_2025_mk.pdf

30.09.2026 година

Потпис на застапникот



Sluckan

