31

Влада на Република Северна Македонија
Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut

- ГЕНЕРАЛЕН СЕКРЕТАРИЈАТ - - SEKRETARIATI I PËRGJITHSHËM

Република Северна Македонија
Republika e Maqedonisë së Veriut
ВЛАДА НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
QEVERIA E REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT
Скопје-Shkup
Примено: / E pranuar: 28-01-2022
Орг. Един. / Njësia Org.: 19-9/1

Здружение на граѓани Младите Можат

(Име на здружението/ фондацијата)

Бр. 19-88/1,2,3-01

ЗАВРШЕН ОПИСЕН И ФИНАНСИСКИ ИЗВЕШТАЈ ЗА ПРОЕКТОТ

Чекор кон кариера од соништата

(Име на проектот)

Скопје, 28. 01. 2022 година
(место) (датум)

www.nvosorabotka.gov.mk
e-mail: nvosorabotka@gs.gov.mk

1. Општи информации за проек[illegible] корисникот

Број на договор за обезбедување на финансиска поддршка	19-88/2
Име на здружението/фондацијата корисник	Здружение на граѓани Младите Можат
Наслов на проектот	Чекор кон кариера од соништата
Период на спроведување на проектот	Од 01.08.2021 година до 31.12.2021 година
Лице овластено за застапување на корисникот	Анита Николовска
Проектен менаџер	Дијана Мицевска
Телефон и е-пошта за контакт	078313931 info@youthcan.org.mk
Цел на проектот	Младите(средношколци и студенти) во Република Северна Македонија да се мотивираат да го пронајдат своето поле на интерес и делување и да ја креираат сопствената иднина со тоа што се решителни и способни да ги остварат своите цели и соништа на личен и на професионален план во насока на кариерата која сакаат да ја имаат, со што ќе се обезбеди квалитетно образование за младите, согласно побарувачката на пазарот на трудот.
Целна група	Целната група на овој проект се средношколци и студенти, кои ја чувствуваат потребата да се мотивираат и да работат на себе, на личен и професионален план, да добијат квалитетно образование и да станат вработливи на пазарот на трудот.
Целно подрачје и локација каде се спроведувал проектот	Република Северна Македонија-Град Скопје
Вкупна вредност на проектот (според договорот за обезбедување на финансиска поддршка)	600,000 ден.
Вкупно потрошени средства до денот на завршување на проектот	599,794 ден.

2. Резиме: Краток преглед на [illegible]
(Резимето [illegible] проектот [illegible] 2 страници)

Моментот дека кариерата трае во текот на целиот живот, управувањето со кариерата е континуиран процес на кој не се посветува внимание само во одредени, битни моменти, туку се однесува на сите професионални и лични одлуки поврзани со сите кариерни ситуации во животот на поединецот. Основа на која беа креирани програмите беше спроведената анализа за потребите и состојбата на младите во насока на кариерата. Креираниот Документ за јавна политика за кариерно насочување на млади ги сублимираше во едно потребите, интересите, талентите и претензиите на младите за кариерно насочување. Јавно достапен документ овозможува одржливост на проектот, бидејќи сите останати актери на ова поле може да го користат при креирање на политики и активности кои ќе соодвествуваат на потребите на младите.Програмите кои ги креиравме создадоа инспирирани и мотивирани млади кои го преземаа првиот чекор кон остварување на своите цели, преку учество на тренинзи за кариерно

насочување и со тоа ги развија вештини и знаења корисни за нивен личен и професионален напредок. Вкупно 80 млади по завршување на програмите имаа можност практично да ги применат своите знаења. Сметаме дека по завршување на целиот процес, целосно ги остваривме предвидените цели, бидејќи младите врз основа на своите квалификации можат да препознаат која е нивната соодветна работна позиција.

3. Спроведени активности [illegible] проектот
Наведете ги активностите (како [illegible]) [illegible] спроведувавте [illegible]

Активност (како што е предвидено со проектот)	Опис на спроведената активност	Период на спроведување	Постигнати резултати
Документ за јавна политика за кариерно насочување на млади	Во првиот месец од имплементација на проектот, како што беше предвидено според временската рамка, беше изработен документ за јавна политика за кариерно насочување на млади. Веднаш по започнувањето на проектот, беше контактирано надворешно лице кој е експерт во оваа област и наш долгогодишен соработник. Врз основа на нивните дотогашни наоди беа извадени заклучоци за моменталните случувања согласно темата што е опфатена во документот за јавна политика. Оваа фаза од имплементацијата беше клучна, бидејќи анализата претставуваше почеток на проектот за да имаме можност во понатамошните активности да го прилагодуваме пристапот согласно моменталните потреби на опфатените млади (средношколци и студенти). Во рамки на документот за јавна политики беше опфатено што е тоа што ние како организација можеме да го подобриме во иднина во областа за кариерно насочување. Документот за јавна политика ги идентификува потребите, интересите, вредностите, талентите и претензиите во поглед на образование, вештини, вработливост и работа на младите, поточно на средношколците и студентите. Експертот кој го изработуваше документот во консултација со Извршната канцеларија на Младите Можат, кон крајот на месец Август го финализираше документот. Финалниот документ за јавна политика за кариерно насочување на млади ги содржи следните содржини: - Колку успешно ги подготвуваме младите за премин од училишните клупи	Август 2021 година	Готов документ за јавна политика за кариерно насочување на млади во онлајн форма, кој беше дисеминиран до 3000 млади луѓе преку нашите меил листи и профили на социјалните мрежи.

	кон работното место? - Европски наспроти македонски практики- каде има најдобри модели за кариерно советување на млади? - Преку кариерен развој до младинско вработување- реалност или цел? - Што покажаа искуствата на Младите Можат? - Препораки		
Тренинзи за кариерно насочување на млади (подготвителен период)	Тренинзи за кариерно насочување на млади Во почетокот на месец Септември се започна со имплементација на втората фаза од проектот-тренинзи за кариерно насочување на млади. Во текот на месец Септември најмногу се посветивме на промоција на програмите и пронаоѓање на начини како програмите да допрат до најголем број млади. Во насока на тоа, беше креиран профил на социјалните медиуми каде беше користен хаштагот ИШтоСега?!. Целта поради која беше креиран профилот беше на едно место да ги објавуваме сите информации, најчести прашања и совети, за младите да можат на многу полесен начин да се информираат за програмата. Во рамки на промоцијата беа објавени 20 објави (од кои 10 во рамки на teaser кампањата, а 10 во рамки на главната промоција на програмите). Иако беше планирано повикот да биде затворен кон крајот на месец Септември, анализирајќи ја ситуацијата согледавме дека е најдобро да го продолжиме рокот за пријавување. Имено, поради стартот на учебната година и потребата за прилагодување на учениците од онлајн настава на настава со физичко присуство, нивното внимание не беше насочено кон можности кои се надвор од училишните клупи. Во текот на месец Октомври направивме дополнителна промоција на програмите и придобивките од нејзе. Иако според временската рамка беше предвидено тренинзите за средношколците да започнат во месец Октомври, поради поместување на роковите, мораше да се одложи и нивниот почеток. Тренинзите се	Септември- Октомври 2021	Завршена промоција(органска и платена) на повиците преку која повикот беше десиминиран до повеќе од 10.000 млади

	закажани и започнаа да се спроведуваат во почетокот на месец Ноември. Во текот на месец Октомври, беше отворен и повикот за програмата за студенти. Во рамки на оваа програма немаше поместувања на временската рамка, односно повикот беше отворен до крај на месец Октомври, а тренинзите започнаа на почетокот на месец Ноември.		
Тренинзи за кариерно насочување на млади (период на реализација)	Во рамки на оваа активност, беше започнато со избор на учесниците за програмите. Селекцијата беше направена врз основа на критериуми кои беа претходно дефинирани и кои беа нагласени во повикот како одлучувачки. Имено, селекцијата се вршеше врз основа на испратеното резиме и мотивациско писмо при што прашањето во фокус беше - „Зошто ти е потребен кариерен план?" По добивање на финалниот број на учесници(средношколци и студенти) се започна со две програми за тренинзи за кариерно насочување. Врз основа на состојбата на потреби на младите детектирана во анализата, беа креирани Програма за кариерно насочување на средношколци и Програма за вработливост на студенти. И двете програми започнаа со реализација во месец Ноември. Програмата за кариерно насочување на средношколци беше концепирана така што имаше вкупно три осумчасовни модули на следниве теми: Личен раст и развој, Како до кариерата што ја посакувам и Како да се претставам себе си, додека Програмата за вработливост на студенти беше концепирана во вид на Кариерен викенд каде што два дена имаше интензивни тренинзи преку кои студентите можеа да размислуваат за нивната кариера. Во рамки на двата дена Кариерен викенд, беа опфатени следните теми: Запознавање на вистинскиот јас, Јас и промените, Претставување на себе си во ерата на дигитализацијата, Лично претставување, Организација и организациски систем, Работа со луѓе-организациска култура. Тренинзите беа одржани од професионалци од областа на кариерно насочување и работа со	Ноември-Декември 2021	80 млади кои поминаа тренинг за кариерно насочување и креираа кариерни планови соодветни на нивните потреби, таленти, интереси и можности за остварување.

	млади, односно тренерите беа реномирани кариерни советници и психолози со кои Младите можат има спроведено успешни соработки во изминатите години. Тие во текот на целиот тренинг беа достапни за младите со цел студентите и средношколците на крајот од тренингот да излезат со конкретен кариерен план и насоки како тие да си ја бараат идеалната кариера.		
Еднодневни работни позиции за средношколци во склоп на Social day	Оваа активност започна со реализација во средината на месец Ноември кога за прв пат и беше организиран Social Day во нашата држава. Средношколците кои беа дел од Програмата за кариерно насочување, имаа можност да видат што всушност значи практичната примена и дека на тој начин добиваат реален приказ за работната позиција која ја сакаат. На самиот почеток тие направија свој профил на веќе постоечката веб-платформа(www.karierenpat.mk). Тие имаа можност да одберат позиција во некоја од 30 компании кои нудеа таква можност, според нивните преференци и се она што го открија за себе си во модулите кои беа претходно. Преку веб платформата тие се поврзаа со компаниите и на тој начин успеаа да остварат комуникација со компанијата во која аплицираат. Како што беше и предвидено, еднодневните работни позиции се реазлизираа на половина од програмата, точно во периодот кога младите размислуваа како да стигнат до кариерата што ја посакуваат.	Ноември 2021	40 средношколци имаа обезбедена позиција на Social day за стекнување на практични вештини во работна средина.
Краткорочни job shadowing позиции за студенти	По завршување на Кариерен викенд, кој беше наменет за студентите, се премина на следната фаза во зголемување на вработливоста на студентите, а тоа е овозможување на job shadowing позиција. Имено, за време на тренинзите им беше посочена веќе постоечката веб-платформа (www.karierenpat.mk), како одлична можност за пронаоѓање на соодветната job shadowing позиција. Младите креираа свои профили на платформата и се поврзаа со компаниите каде што сакаа да имаат краткорочна рабоотна позиција. Преку оваа можност, сите учесниците на Програмата за вработливост на студенти искусија практично како треба да аплицираат за	Ноември-Декември 2021	40 студенти имаа обезбедена job shadowing позиција и стекнати практични вештини и знаења за професијата која тие ја преферираат.

	работа, какво резиме им е потребно и директно на позицијата тие имаа можност да го проследат работниот ден на професионалецот од кариерата што тие ја сакаат. Во зависност од позицијата што ја имаа одбрано, нејзината динамика, секојдневните обврски и слично, job shadowing траеше од еден ден до цела недела.Целта на оваа активност беше студентите да сфатат дали таа работна позиција ги интересира или не. Тоа им даде јасни насоки дали да продолжат понатаму да се развиваат во таа или друга област со вештините кои веќе ги поседуваат.		

4. Проблеми во спроведување на [illegible] проектот [illegible]

Во периодот Август-Септември од имплементација на проектот имаше мали проблеми поврзани со почетокот на програмата. Како причина за тоа, го согледавме почетокот на учебната година. Се со цел да собереме поголема група на млади, моравме малку да ги одложиме роковите, односно го одложивме отварањето на повикот за учесници. Но, секако сето ова не влијае на проектот бидејќи сите активности ќе се завршат навремено и со планираните резултати. Би сакале да додадеме, дека и актуелната ситуација со КОВИД-19 во нашата држава на моменти ни ја отежна имплементацијата на проектот, но сепак успеавме да мотивираме млади да се приклучат кон проектот и да ги развијат своите вештини. Дополнително, во периодот на спроведување на тренинзите, се соочивме со мал проблем во насока на неможност сите тренинзи да бидат организирани во живо заради Ковид-19 пандемијата. Треба да се напомене, дека преку регрутација на групите и нивна поделба во помали групи, успеавме сите обуки да ги организираме во живо, почитувајќи ги сите заштитни мерки

5. Видливост и јавност [illegible]

Активност	Индикатори		
	Број на учесници	Број на примероци	Објави во медиуми
Документ за јавна политика за кариерно насочување на млади	3000 млади (споделено преку нашите меил листи и профилите на социјалните медиуми)	Онлајн примерок	/
Гостување во Утринска емисија на МРТ			

[illegible]

По завршување на проектот „Чекор кон кариера од соништата“ сметаме дека поставеноста на младите во однос на нивната кариера е променета. Имено, младите(средношколци и студенти) низ процесот на обуки се мотивираа да го пронајдат своето поле на интерес и делување. Тие се стекнаа со дополнителни вештини и ги надоградија веќе постоечките, се со цел да ја креираат сопствената иднина и да станат решителни и способни млади луѓе. Ние како организација која го имплементираше проектот, преку анализа и идентификување на потребите, интересите, талентите и претензиите на младите за кариерно насочување успеавме да ги детектираме клучните активности кои треба да се превземат во насока на избор на кариера. Преку реализација на Social Day и job shadowing позициите, младите добиа реален приказ на работните позиции. Сметаме дека тоа беше клучен момент во целиот процес, бидејќи на тој начин младите директно беа поврзани со компаниите од различни сектори. Дополнително, преку подготовката на документот за јавна политика за кариерно насочување на младите, овозможивме јавно достапен документ за сите останати актери на ова поле со цел да го користат при креирање на политики и активности кои ќе соодвествуваат на потребите на младите, што воедно овозможува одржливост на проектот.

7. Финансиски извештај

[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
I. Вработени (вкупно)			
Плати	120,132	120,132	Исплатени се 17,682 ден. кофинансирање од сопствени средства
Придонеси и даноци од плати	57,444	57,444	
Надоместоци и хонорари	91,800	91,800	
Придонеси и даноци од надоместоци и од хонорари	10,200	10,200	
II. Патни трошоци (вкупно)			
Транспорт	0	0	
Хотелско сместување	0	0	
Дневници	0	0	
III. Опрема (вкупно)			
ИТ - опрема	0	0	
Мебел	0	0	
Друга опрема (специфицирај)	0	0	
IV. Канцелариски материјали (вкупно)			
Канцелариски материјали	0	0	
Други трошоци (специфицирај)	0	0	
V. Други директни трошоци (вкупно)			
Трошоци за комуникација Интернет	0	0	
Банкарски провизии	2,400	2400	
VI. Индиректни трошоци (вкупно)			
Користење канцеларија	64,860		Исплатени 64,860 ден. како кофинансирање од сопствени средства
Режиски трошоци	18,000		Исплатени 18,000 ден. како кофинансирање од сопствени средства
Сметководител	24,000	24,000	
VII. Специфични трошоци поврзани со програмата (вкупно) [illegible]			
Обучувач за средношколци	120,000	120,000	
Обучувач за студенти	120,000	120,000	
Закуп на мајкрософт пакет за работа	31,306	31,306	Ставката е променета и со предвидените средства е купен фотоапарат како во првичната

279.5

311.500

			апликација
Материјали за учесници	32,400	32,204	
Освежување за обука	8,000	7,990	
Вкупни трошоци [illegible]	600,000	~~599,794~~ 617.476	

Согласно член 10 од Договорот за обезбедување на финансиска поддршка како неоправдани трошоци се сметаат: инвестиции во капитал, заеми, камати, глоби и трошоци за судски постапки, набавка на користена опрема, трошоци за дополнително здравствено и пензиско осигурување (освен задолжителното), трошоци за бонуси кон вработените, трошоци кои веќе се финансираат од други (јавни) средства во текот на спроведувањето на проектот, придонес во натура, трошоци кои не се во согласност со Договорот или целите на проектот.

8. Документација
(Наведете листа на документи [illegible] прилог на Завршниот [illegible])

Согласно член 10 од Договорот за обезбедување на финансиска поддршка, во прилог на Завршниот извештај задолжително се доставува: копии од листи на учесници, фотографии од настани, примероци од подготвени извештаи, публикации и други релевантни документи, како и детална документација за сите трошоци (за неготовински плаќања: копии од сметките кои го покажуваат корисникот и поврзаните изводи од банка; за готовински плаќања: копии од сметките кои го покажуваат корисникот, копии од фискални сметки и сметкопотврда; друга документација: патни налози со релевантните прилози, документи врз основа на кои се извршени плаќањата - договори, спогодби, извештаи за плата и други релевантни документи).

1.1 Проектен координатор
- Исплатна листа, копија од договор и извод од исплатата за секој месец (07, 08, 09, 10, 11 и 12)

1.2 Проектен координатор
- Исплатна листа, копија од договор и извод од исплатата за секој месец (07, 08, 09, 10, 11 и 12)

6.2 Сметководител
- Фактура и извод за направена исплата од секој месец (07, 08, 09, 10, 11 и 12)

7.1 Обучувач за средношколци
- Договор на дело со секое ангажирано лице, исплатна листа и извод за направена исплата

7.2 Обучувач за студенти
- Договор на дело со секое ангажирано лице, исплатна листа и извод за направена исплата

7.3 Закуп на мајкрософт пакет за работа
- Фактура и извод за направена исплата

7.4 Материјали за учесници
- Фактура и извод за направена исплата

7.5 Освежување за обука
- Фактура и извод за направена исплата

7.6 Листа на присутни учесници на тренинзите

7.7. Документ за јавна политики

Анита Николовска – Извршен директор

Скопје, 28.01.2022 год.

(Место) (датум)

(име, презиме и функција на овластеното лице за застапување на здружението/фондацијата

(Потпис)

Здружение на граѓани Младите можат • Скопје • NGO Youth Can