Република Северна Македонија
Republika e Maqedonisë së Veriut
ВЛАДА НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
QEVERIA E REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT
Скопје-Shkup

Примено: Pranuar:	31-01-2022		
Орг. ед. Njësia Org.	Број Numri	Прилог Shtojcë	Вредност Vlera
19	12/1	/	/

Број: 941/1,2,3-19

Влада на Република Северна Македонија
Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut

- ГЕНЕРАЛЕН СЕКРЕТАРИЈАТ - - SEKRETARIATI I PËRGJITHSHËM -

Коалиција на младински организации СЕГА

(Име на здружението/ фондацијата)

[illegible]

„Креирање на кариерна патека во согласност со пазарот на труд"

(Име на проектот)

Прилеп, 28. 01. 2022 година

(место) (датум)

Број на договор за обезбедување на финансиска поддршка	19-145/2 од 23.07.2021
Име на здружението/фондацијата корисник	Коалиција на младински организации СЕГА
Наслов на проектот	Креирање на кариерна патека во согласност со пазарот на труд
Период на спроведување на проектот	од 01.08.2021 година до 31.12.2021 година
Лице овластено за застапување на корисникот	Зоран Илиески, Извршен Директор
Проектен менаџер	Лела Јурукова
Телефон и е-пошта за контакт	lelaj@infosega.org.mk, sega@sega.org.mk 078/470-400
Цел на проектот	Зајакнати капацитети на основните училишта, центрите за социјална работа и граѓанските организации за кариерно насочување и советување на младите согласно локалниот пазар на труд.
Целна група	Примарната целна група на проектот се младинските организации и организациите кои работат со млади, претставници на стручна служба од основни училишта и социјални работници од Центри за социјална работа од 4 општини. (Прилеп, Битола, Штип, Скопје и) Крајни корисници на проектот се младите на возраст од 15 – 29 години кои живеат во Р.С. Македонија. - Ученици во основно образование во завршна година (9то одделение) на возраст од 14 и 15 години
Целно подрачје и локација каде се спроведувал проектот	Национално ниво
Вкупна вредност на проектот (според договорот за обезбедување на финансиска поддршка)	600.000,00 ден..
Вкупно потрошени средства до денот на завршување на проектот	600.030,00 ден.

[illegible]

Проектот ***„Креирање на кариерна патека во согласност со пазарот на труд“*** имаше за цел да ја зајакне вработливоста на младите преку избор на кариера во согласност со побарувачката на пазарот на труд. Преку проектот директно се делуваше на зајакнување на капацитетите на основните училишта, центрите за социјална работа и граѓанските организации за кариерно насочување и советување на младите согласно локалниот пазар на труд. Проектот директно опфати:

- 10 граѓански организации и 10 нивни претставници во процесот на јакнење на капацитетите за работа со млади за кариерно насочување и советување соодветно на пазарот на труд;
- 8 претставници на стручна служба од 4 основни училишта од различни општини во Р. С. Македонија во процесот на јакнење на капацитетите за работа со ученици за рано кариерно насочување и советување соодветно на пазарот на труд;
- 8 претставници на Центри за социјална работа од 4 општини од Р. С. Македонија во процесот на јакнење на капацитетите за работа со млади за кариерно насочување и советување;
- 300 млади директно вклучени во последователните активности на локално ниво.

Крајни корисници се младите на возраст од 15 – 29 години кои живеат во Р.С. Македонија.

Индиректни корисници на проектот:

- Локални самоуправи
- Центри за вработување
- МТСП
- Агенција за млади и спорт

[illegible]

Активност (како што е предвидено со проектот)	Опис на спроведената активност	Период на спроведување	Постигнати резултати
Работен пакет 1 - Раководење со проектот			
1.1 Воспоставување на проектен тим	На почетокот од првиот месец од спроведувањето на проектот, беше воспоставен проектниот тим: проектен координатор, финансиски менаџер и кариерен советник за поддршка. За секој член од проектниот тим беа развијани и опишани детално работните задачи.	Август 2021	Воспоставен проектен тим; Креирани работни задачи;

1.2 Координативни состаноци	На првиот координативен состанок, проектниот тим го подготви оперативниот план за спроведување на активностите и дефинира индикатори за успех. На вториот и третиот координативен состанок, проектниот координатор го дискутираше напредокот на проектните активности со проектниот тим, водејќи се по индикаторот за успех.	август септември октомври ноември декември 2021	Одржани 5 координативни состаноци;
1.3 Обезбедување на техничка и логистичка поддршка за проектни активности	Проектниот тим обезбеди целосна техничка и логистичка поддршка за ангажираниот експерт за кариерно насочување и советување за периодот на креирање на прирачникот, за време на обуките, како и при пилотирањето на методологијата на локално ниво.	септември октомври 2021	Обезбеден простор за одржување на настани и состаноци; Материјали за работа; Логистичка поддршка; Техничка поддршка;
1.4 Известување	Проектниот координатор беше одговорен и ја прибираше и документираше целосната административна документација, додека финансискиот менаџер беше задолжен за чување и документирање на финансиската документација од проектот. Кариерниот советник изготви извештаи од работилниците/обуките за кариерно советување и насочување и од процесот на менторство.	август септември октомври ноември декември 2021	Документирана административна и финансиска документација; Извештаи од обуки;
1.5 Дисеминација и видливост на проектните резултати	Проектниот тим го промовираше проектот и постигнатите резултати преку средства за јавно информирање, преку веб страната на СЕГА, како и социјалните мрежи.	август септември октомври ноември декември 2021	Објави на веб страна; Објави на социјални мрежи;
Работен пакет 2 - Креирање на прирачник за кариерно советување и насочување			
2.1 Ангажирање на експерт	За потребите за креирање на Прирачник со алатки и најдобри практики за кариерно	август септември 2021	Ангажиран Експерт; Развиена и усогласена

[redacted]

	советување и насочување, беше објавен јавен повик за ангажирање на Кариерен советник експерт. Ангажираниот Експерт заедно со тимот од кариерни советници од СЕГА, сертифицирани за кариерно советување и насочување работеа заедно и согласно KompetenzenBilanz методлогијата, ја усогласија методологијата релевантно на идентификуваните потреби за кариерно советување и насочување на НЕЕТ групите на млади, учениците од основно образование и примателите на ГМП. Беа развиени целосни модули и пристап за јакнење на капацитетите за вработување на младите луѓе во ризик.		методологија за потребите од креирање на Прирачник со алатки и најдобри практики за кариерно советување и насочување;
2.2 Финализирање на прирачникот	Финализиран Прирачник со алатки и најдобри практики за кариерно советување и насочување. Прирачникот содржи практични алатки за кариерно насочување и советување на млади лица преку индивидуален пристап и групен пристап.	Септември 2021	Финализиран Прирачник со алатки и најдобри практики за кариерно советување и насочување;
2.3 Дизајн и лектура на онлајн на прирачникот	Со директна покана врз основа на претходна соработка беа ангажирани лица кои го изготвија дизајнот и лектурата на прирачникот. Во процесот на креирање на дизајнот, проектниот тим беше во комуникација со ангажираните.	октомври/ноември 2021	Дизајниран и лекториран Прирачник со алатки и најдобри практики за кариерно советување и насочување;
Работен пакет 3 - Примена на Методологија за Кариерно Советување и Насочување			
3.1 Обука Зајакнување на капацитетите на преставници на младински организации за кариерно насочување и советување за работа	Обуката се одржа во Струга во х. Бисер. На истата учествуваа 12 претставници од младински организации и организации кои работат со млади. Обуката ја водеше Експертот за кариерно насочување, кој беше ангажиран	03 - 05 септември 2021	Зајакнати вештини за кариерно насочување и советување на преставници на младински организации;

и опфат на НЕЕТ групата на млади.	и за креирање на прирачникот. Методологијата ќе предвиди практична примена и симулација на веќе развиените модули од прирачникот. Учесниците од обуката имаа задача да креираат акциски планови за спроведување на кариерно советување согласно трендовите на пазарот на труд со млади во НЕЕТ ситуација.		
3.2 Обука за Зајакнување на капацитетите на семејните социјални работници за примена на методологијата за кариерно насочување и советување со младите во ризик и применели на ГМП во согласност со пазарот на труд.	Обуката се одржа во Струга во х. Амбиент. На истата учествуваа 12 претставници од семејните социјални работници од центрите за социјална Заштита. Обуката ја водеше Експертот за кариерно насочување, кој бише ангажиран и за креирање на прирачникот. Методологијата ќе предвиди практична примена и симулација на веќе развиените модули од прирачникот.	17 – 19 септември 2021	Зајакнати вештини за кариерно насочување и советување на семејните социјални работници од центрите за социјална заштита;
3.3 Обука за Зајакнување на капацитетите на стручните служби од основите училишта за примена на методологијата во согласност со идентификуваните потреби на учениците и пазарот на труд.	Обуката се одржа во Струга во х. Амбиент. На истата учествуваа 11 претставници од стручните служби од основните училишта. Обуката ја водеше Експертот за кариерно насочување, кој бише ангажиран и за креирање на прирачникот. Методологијата ќе предвиди практична примена и симулација на веќе развиените модули од прирачникот.	08 - 10 октомври 2021	Зајакнати вештини за кариерно насочување и советување на стручните служби
Работен пакет 4 - Пилотирање на методологијата			
4.1 Пилотирање на методологијата во основните училишта	На учесниците на обуката им беше презентирана методологијата за кариерно советување и насочување која ќе им помага во имплементацијата на активностите со целните групи.	септември октомври ноември декември **2021**	Користење на методологијата за кариерно насочување во секојдневната работа со ученици на педагошката служба
4.2 Пилотирање на	На учесниците на обуката им	септември	Користење на

методологијата во Центрите за социјална работа	**беше презентирана методологијата за кариерно советување и насочување која ќе им помага во имплементацијата на активностите со целните групи.**	**октомври 2021**	**методологијата за кариерно советување во секојдневната работа со приматели на ГМП на социјалните работници**
4.3 Пилотирање на методологијата со НЕЕТ групи на локално ниво	**За потребите од реализација на последователните активности предвидени во акционите планови од граѓанските организации вклучени во обуката за градење на капацитети за кариерно насочување и советување на млади од НЕЕТ група, во периодот од октомври и ноември се реализираа предвидените активности од Акционите планови креирани од граѓанските организации. Секоја организација опфати минимум по 30 млади на локално ниво. До декември беа успешно реализирани локалните активности за кариерно соетување со млади.**	**октомври ноември декември 2021**	**Зајакнати компетенции за вработливост на долгорочно невработени и неактивни млади во ризик (НЕЕТ, корисници на социјална помош);**

4. [illegible]

Во тековниот период не се соочивме со проблеми во спроведување на активностите. Истите беа организирани согласно тековните препораките и протоколите за заштита од КОВИД19 издадени од Владата на Р. С. Македонија.

Активност	Индикатори		
	Број на учесници	Број на примероци	Објави во медиуми
Објава за започнување на проектот: https://segaorg.mk/en/blog/16-employment/289-coalition-sega-is-starting-the-project-creating-a-career-path-in-accordance-with-the-labor-market За проектот: https://segaorg.mk/en/about-us/projects/item/133-2021-08-06-12-08-37	323 уникатни посети само на артиклот	/	Веб страна на СЕГА
Обука за Зајакнување на капацитетите на стручните служби од основите училишта за примена на методологијата во согласност со идентификуваните потреби на учениците и пазарот на труд. - WEB: https://segaorg.mk/en/blog/16-employment/308-training-career-guidance-and-counseling-for-working-with-students - FB: https://www.facebook.com/coalitionSEGA/posts/10160267058804925 - INSTA: https://www.instagram.com/p/CU1300ioROO/	11 132 уникатни посети само на артиклот	/	Веб страна на СЕГА и социјални мрежи
Обука за Зајакнување на капацитетите на семејните социјални работници за примена на методологијата за кариерно насочување и советување со младите во ризик и приметели на ГМП во согласност со пазарот на труд. - WEB: https://segaorg.mk/en/blog/16-employment/304-training-career-guidance-and-counseling-for-working-with-neet - FB: https://www.facebook.com/coalitionSEGA/posts/10160233276159925 - INSTA: https://www.instagram.com/p/CUHcECDoHhs/?utm_medium=copy_link&fbclid=IwAR1M5ITD9r5bCGwwaPGEwHP1jlcUplnKy4vhbKwc_KRSLgWVy_ZqgN8-0wg	12 128 уникатни посети само на артиклот	/	Веб страна на СЕГА и социјални мрежи
Обука Зајакнување на капацитетите на преставници на младински организации за кариерно насочување и советување за работа и опфат на НЕЕТ групата на млади. - WEB: https://segaorg.mk/en/blog/16-employment/294-career-guidance-and-counseling-training-for-working-with-neet	12 132 уникатни посети	/	Веб страна на СЕГА и социјал

- FB: https://www.facebook.com/coalitionSEGA/posts/10160199478299925 - INSTA: https://www.instagram.com/p/CUNTZDOoE1h/?utm_medium=copy_link&fbclid=IwAR3LCVlsK99nEd7PE_Sw8LB9MvS_y2C1wO9P2bwrnziq-Zbxob06--STALg	само на артиклот		ни мрежи
Пилотирање на методологијата со НЕЕТ групи на локално ниво- WEB: https://segaorg.mk/en/blog/16-employment/315-follow-up-activities-within-the-project-career-guidance-and-counseling-for-working-with-neet - INSTA: https://www.instagram.com/p/CWYTEyRIIPH/	300 учесници 112 уникатни посети само на артиклот	/	Веб страна на СЕГА и социјални мрежи
Прирачник за кариерно советување и насочување -WEB: https://segaorg.mk/en/library/item/137-2021-12-08-14-50-47?fbclid=IwAR1CVL1AXymK9xzMcjqywFOciTZaww4YuHp1bSuZptX4nuKENuyN8vbkvtE FB: https://www.facebook.com/coalitionSEGA/posts/10160390152409925?__cft__[0]=AZWDbxM5w3khtzKlRkdIMxJVk_Bu7yVxc2KyOK1aZaH_hNEKJA4rFsKLj3aU7tR1IYsDVGOP68Ugde8xpOuWTrRu1vW4e4PdekAx_DNoD2yFqS8sEHMbKYGSdj1J6ZJBzvQb7T1dLnTTOIpwTZ_22NBW&__tn__=%2CO%2CP-R	552 уникатни посети само на артиклот за прирачник 200 емаил адреси	Онлајан прирачник	Веб страна на СЕГА и социјални мрежи Емаил комуникација

[illegible]

Преку проектот СЕГА работеше на градење на капацитетите за кариерно насочување и советување на младинските организации, институции и училишта согласно најдобрите практики и искуства од работа на полето. Подготвената методологија од најдобри искуства и практики од претходно спроведени активности и долгогодишното искуство на СЕГА е одличен и практичен ресурс за Центрите за социјална работа, основните училишта и граѓанските организации во своето работење со млади и избор на соодветна кариера согласно побарувачката на пазарот на труд. Преку проектот за користење на методологијата и алатките, директно се обучени 16 претставници на институции (8 од Центри за социјална работа и 8 од основни училишта од 4 општини) и претставници од 10 граѓански организации кои понатаму спроведоа последователни активности од обуката опфатија повеќе од 300 млади на локално ниво.

Со предложениот пристап и методологија се придонесе кон постигнување на предвидените резултати и остварување на проектните цели. Прирачникот со алатки и најдобри практики за

кариерно советување и насочување ќе служи како корисна алатка во понатамошната работа на сите стручни лица кои ќе работат на ова поле.

Коалиција СЕГА ќе продолжи да работи на оваа тема за кариерно насочување и советување за младите и јакнење на капацитетите на младинските организации. Активностите кои ги креираме преку проектите се во насока на зајакнување на капацитетите на младинските организации, институциите и училиштата, а преку нив се зајакнуваат и информираат младите како наша целна група.

[illegible]

[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
I. [illegible]	**181,500.00**	**181,500.00**	
Плати	151,500.00	151,500.00	
Надоместоци и хонорари	30,000.00	30,000.00	
II. Патни трошоци (вкупно)	**10,500.00**	**11,525.00**	
Транспорт	7,500.00	10,415.00	
Трошоци за храна и освежување	3,000.00	1,110.00	
III. Опрема (вкупно)			
ИТ - опрема			
Мебел			
Друга опрема(специфицирај)			
IV. Канцелариски материјали (вкупно)	**2,000.00**	**4,107.00**	
Канцелариски материјали	2,000.00	4,107.00	
V. Други директни трошоци (вкупно)	**3,000.00**	**4,307.00**	
Банкарски провизии	3,000.00	4,307.00	
VI. Индиректни трошоци (вкупно)			
Користење канцеларија			
Други индиректни трошоци			
VII. Специфични трошоци поврзани со проектот (вкупно) [illegible]	**403,000.00**	**398,591.00**	
Експерт за креирање на прирачник	39,600.00	39,600.00	
Патни трошоци за обуки	24,500.00	18,960.00	
Хотелско сместување	147,000.00	146,651.00	
Обучувач за обуки	39,600.00	39,600.00	

Материјали за обуки	5,250.00	6,080.00	
Хонорари за Локални кариерни советници од НВО за спроведување на работилници	120,000.00	120,000.00	
Трошоци за работни материјали за локални работилници	15,000.00	15,650.00	
Дизајн на публикација	9,410.00	9,410.00	
Лектура на публикација	2,640.00	2,640.00	
[illegible]	**600,000.00**	**600,030.00**	

Согласно член 10 од Договорот за обезбедување на финансиска поддршка како неоправдани трошоци се сметаат: инвестиции во капитал, заеми, камати, глоби и трошоци за судски постапки, набавка на користена опрема, трошоци за дополнително здравствено и пензиско осигурување (освен задолжителното), трошоци за бонуси кон вработените, трошоци кои веќе се финансираат од други (јавни) средства во текот на спроведувањето на проектот, придонес во натура, трошоци кои не се во согласност со Договорот или целите на проектот.

8. Документација
[illegible]

- Копии од изводи за плати
- Копии од сметки за патни трошоци и исплата на патни трошоци
- Копии од листи на присутни од обуки
- Копии од трошоци за сместување во хотел од обуки
- Копии од договори за авторско дело
- Копии од листи на присутни од спроведени последователни активности
- Копии од формулари за кариерно советување со млади (индивидуални извештаи)
- Фотографии и листи на присутни од сите активности (снимени на CD) како прилог на извештајот

Согласно член 10 од Договорот за обезбедување на финансиска поддршка, во прилог на Завршниот извештај задолжително се доставува: копии од листи на учесници, фотографии од настани, примероци од подготвени извештаи, публикации и други релевантни документи, како и детална документација за сите трошоци (за неготовински плаќања: копии од сметките кои го покажуваат корисникот и поврзаните изводи од банка; за готовински плаќања: копии од сметките кои го покажуваат корисникот, копии од фискални сметки и сметкопотврда; друга документација: патни налози со релевантните прилози, документи врз основа на кои се извршени плаќањата - договори, спогодби, извештаи за плата и други релевантни документи).

Прилеп, 28. 01. 2022 год.
(Место) (датум)

Зоран Илиески, Извршен директор на Коалиција на младински организации СЕГА
(име, презиме и функција на овластеното лице за застапување на здружението/фондацијата

Коалиција на младински организации СЕГА Прилеп
М.П. (Потпис)

[redacted]